

## Die Interkantonale Hochschule für Heilpädagogik als Arbeitgeberin

### Die HfH ...



... fördert die Vielfalt ihrer Mitarbeitenden und bietet ihnen ein lebendiges Arbeitsumfeld in einer zukunftsorientierten Hochschule.



... bildet Lernende im Bereich Kauffrau/Kaufmann EFZ aus und führt individuelle Praktika durch.



... fördert die Integration von Menschen mit Beeinträchtigung in die Arbeitswelt und stärkt ihre Stellung im Berufsleben.



... ist ein Mitglied der «swissuniversities». Seit 2014 «Recognised for Excellence 4\*» im Modell der European Foundation for Quality Management (EFQM) zertifiziert und seit 24. März 2017 als erste Pädagogische Hochschule der Schweiz gemäss Hochschulförderungs- und koordinationsgesetz (HFKG) akkreditiert.



... hat eine Personalverordnung, die sich an die des Kantons Zürich anlehnt.

### Work-Life-Balance



Die HfH verfügt über ein Konzept zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Integrierende Bestandteile sind ein Case Management bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz nach einer langen unfall- oder krankheitsbedingten Abwesenheit und externe, vertrauliche Beratungsstellen.



Mit einem internen Angebot von Pilates, Yoga und Bodyforming und einem Massageangebot unterstützen wir unsere Mitarbeitenden, ihre Life-Work-Balance zu halten.



Unsere Mitarbeitenden können das attraktive und vielfältige Sportangebot vom Akademischen Sportverband ([www.asvz.ch](http://www.asvz.ch)) vergünstigt nutzen.

### Fringe Benefits



Einmal pro Jahr wird den Mitarbeitenden das Halbtax-Abo vergütet.



Vergünstigungen bei verschiedenen Anbietern beim Einkauf von Hard- und Software.




Kostenlose Nutzung der Bibliothek.



Unsere Mitarbeitenden haben freien Eintritt ins Museum für Gestaltung.

## Aus- und Weiterbildung

 Wir bieten individuelle und grosszügige Weiterbildungsmöglichkeiten.

## Familienfreundlichkeit



Der Mutterschaftsurlaub für unsere Mitarbeiterinnen beträgt 16 Wochen. In dieser Zeit erhalten sie den vollen Lohn.

Unsere frischgebackenen Vätern gewähren wir einen bezahlten Vaterschaftsurlaub von zehn Arbeitstagen.



Den Mitarbeitenden wird in den ersten zwei Jahren nach der Geburt eines Kindes auf Gesuch hin unbezahlter Urlaub bis zu zwölf Monaten gewährt. Der Urlaub kann von der Mutter oder vom Vater bezogen werden.



Flexible Arbeitszeiten (Jahresarbeitszeit) und die Möglichkeit für regelmässiges Homeoffice unterstützen die Vereinbarkeit von Privatleben, Familie und Beruf.

## Urlaub

Mitarbeitende der HfH haben folgenden Ferienanspruch:



- 27 Tage für Lernende und Mitarbeitende bis zum 20. Altersjahr
- 25 Tage für Mitarbeitende vom 21. bis 49. Altersjahr
- 27 Tage für Mitarbeitende vom 50. bis 59. Altersjahr
- 32 Tage für Mitarbeitende ab dem 60. Altersjahr

## Versicherungen



Unsere Pensionskasse ist die BVK (Personalvorsorge des Kantons Zürich). Es besteht die Möglichkeit zwischen drei Sparbeitragsvarianten zu wählen.

Beiträge Krankheit/Unfall:



<i>Aufteilung Prämie</i>	<i>HfH</i>	<i>Mitarbeitende</i>
• Berufsunfall und Krankentaggeld	100%	-
• Nichtberufsunfall	50%	50%
• Unfallversicherung in Ergänzung (u.a. Private Versicherung)	50%	50%

## Lohnfortzahlung Krankheit / Unfall bei...



unbefristet Angestellten

- Zu 100% während höchstens zwölf Monaten



... befristet Angestellten

- Während des ersten Anstellungsjahres für höchstens einen Monat zu 100%
- Ab dem zweiten Anstellungsjahr gleich wie bei unbefristet angestellten Mitarbeitenden, längstens bis zum Ablauf des Arbeitsverhältnisses